



# K.S.K. HEIST

Visie  
Nieuwe organisatiestructuur

Oktober 2016



# K.SK. – BESTUURLIJKE ORGANEN

## 1. VZW

- Operationele opdracht:
  - Het 'sportieve' (Stamnummer KBVB - 500+ spelers )
  - Operationele – dagelijkse bestuur
- Structuur/leden:
  - Algemene vergadering (50-tal leden)
  - Raad Van Bestuur (13 leden)
  - Dagelijks Bestuur (8-tal leden)

## 2. CVBA

- Beleidsmatige opdracht
  - Toezicht op de werking van de VZW
  - Opstellen en controle budget – governance
  - Beheer van de inkomsten (reclame, ...) uitgezonderd horeca & ticketing
- Doelstelling
  - Inbreng (management) know-how – beleidsvisie
  - Vergroten financiële armslag
  - Transparantie & professionalisering van de structuur



# ZOEKEN NAAR VERBETERING

- Project gestart in Januari 2016
- Voorbereid door een werkgroep met verscheidenheid van ervaring
- Nastreven van een positieve familiale sfeer, goede samenwerking, optimale communicatie.
- Transparantie van geldstromen en budgetten binnen de club.



**Hernieuwing van de visie en nieuw organigram  
(goedgekeurd door Raad Van Bestuur VZW en CVBA)**





**VISIE**

# VISIE

- KSK Heist ambieert een vooraanstaande rol in de **Belgische top amateur liga**.
- Hiervoor moet **passend** geïnvesteerd worden zonder het nemen van **grote risico's**.
- Onze **jeugdopleiding** is een belangrijke basis voor doorstroming naar **ons** eerste elftal en eerste elftallen van **andere** clubs.
- Binnen onze club dient iedereen (jeugd, dames, G ploeg, en veteranen) volgens zijn **eigen mogelijkheden** op een **pedagogisch** en **sportieve** manier via een hoogstaande voetbaltechnische opleiding en onder deskundige begeleiding de kans te krijgen zich verder te bekwamen in zijn favoriete sport. Dit op **nationaal** en **regionaal** niveau.



# VISIE (VERVOLG)

- We hechten belang aan het voeren van een **open, positief** en **constructief** beleid binnen de club. **Samenwerking** en **communicatie** zijn van primair belang
- Samen met sponsors, supporters en gemeenschap, willen we naast onze sportieve ambitie een belangrijke **sociale rol** vervullen binnen de **gemeente** en **verbondenheid** scheppen met KSK Heist.





# BELANGRIJKSTE DOELSTELLINGEN

- Borgen van sportieve visie van jeugd tot eerste elftal
- Elimineren van constante negatieve kritiek
- Sterk verbeteren van de interne en externe communicatie
- Één club – weg van wij tegen zij discussies...
- De juiste competenties gepast aanwenden.
- ...





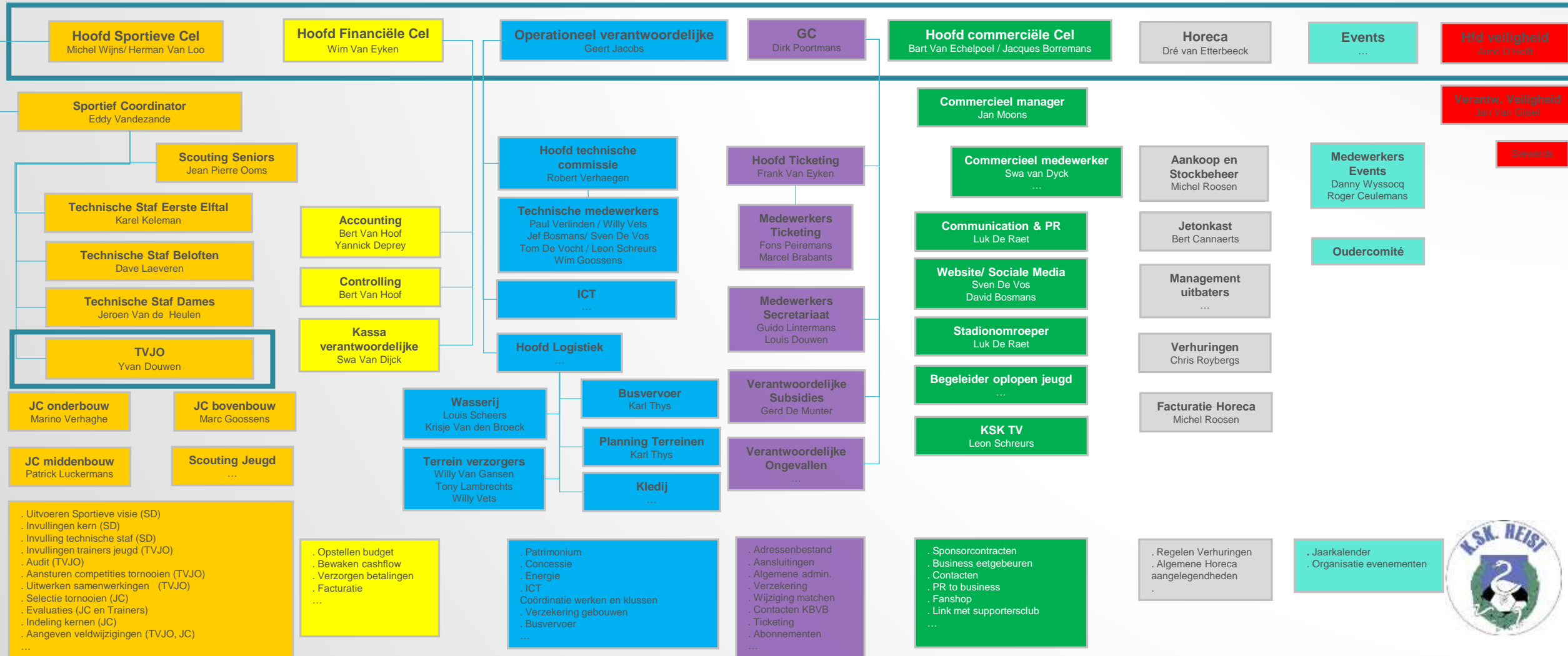
# ORGANIGRAM

CVBA: Wim Van Eyken

Voorzitter VZW:  
Patrick Wijns

Supportersclub

## DAGELIJKS BESTUUR



# ORGANIGRAM: SPORTIEVE CEL

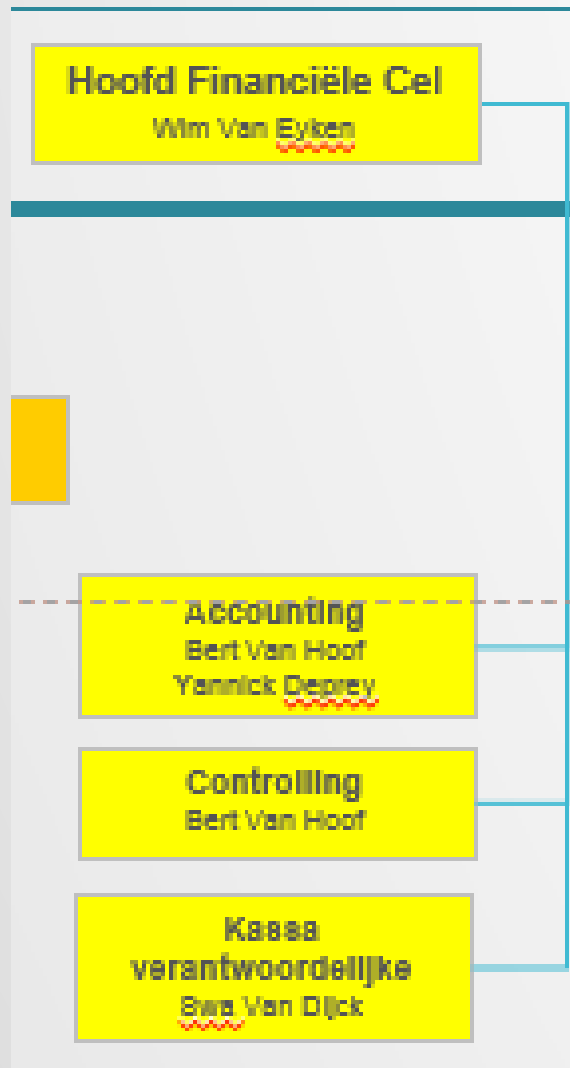


- . Uitvoeren Sportieve visie (SD)
- . Invullingen kern (SD)
- . Invulling technische staf (SD)
- . Invullingen trainers Jeugd (TVJO)
- . Audit (TVJO)
- . Aansturen competities toernooien (TVJO)
- . Uitwerken samenwerkingen (TVJO)
- . Selectie toernooien (JC)
- . Evaluaties (JC en Trainers)
- . Indeling kernen (JC)
- . Aangeven veldwijzigingen (TVJO, JC)

...



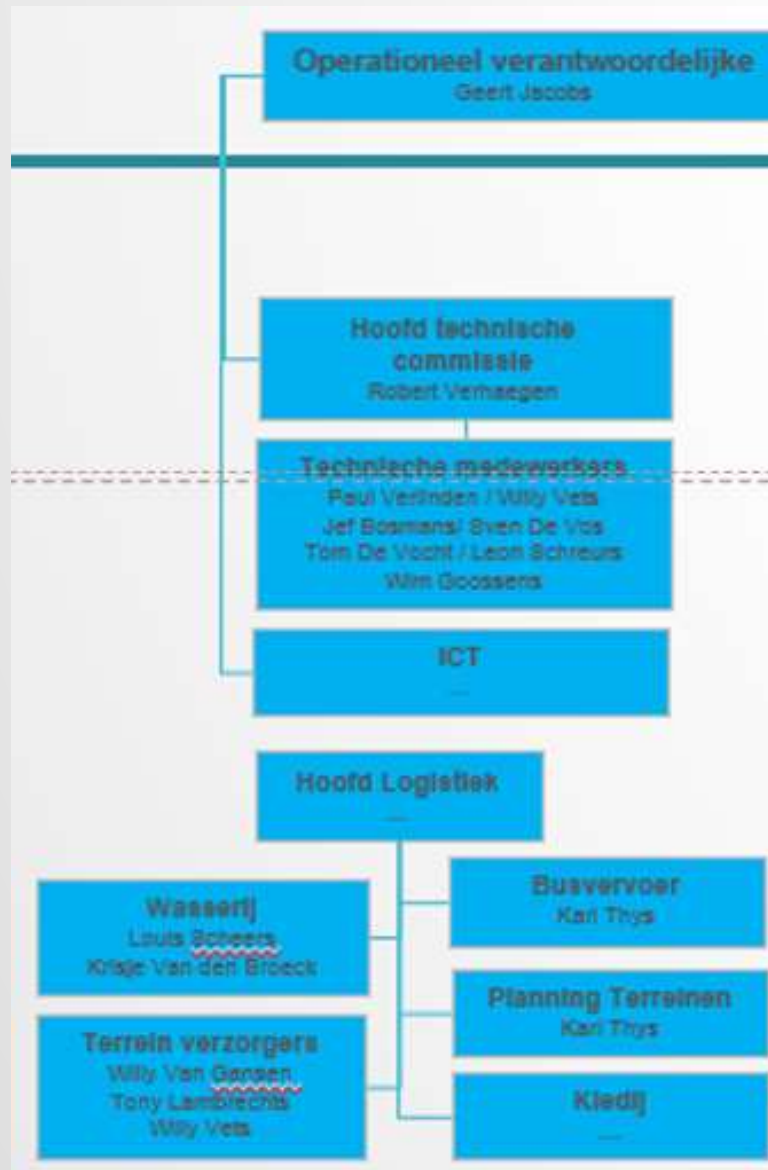
# ORGANIGRAM: FINANCIËLE CEL



- . Opstellen budget
- . Bewaken cashflow
- . Verzorgen betalingen
- . Facturatie
- ...



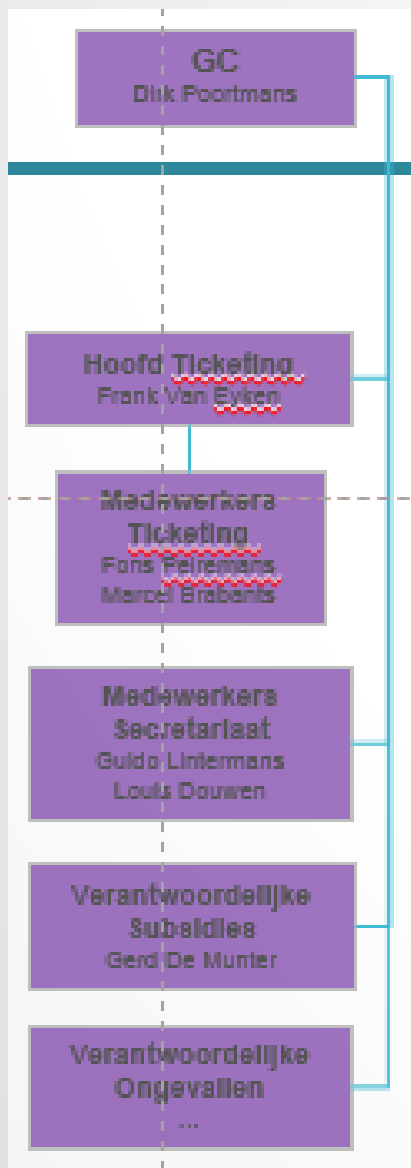
# ORGANIGRAM: OPERATIES



- . Patrimonium
- . Concessie
- . Energie
- . ICT
- Coördinatie werken en klussen
- . Verzekering gebouwen
- . Busvervoer



# ORGANIGRAM: GC



# ORGANIGRAM: COMMERCIEËLE CEL



- . Sponsorcontracten
- . Business eelgebeuren
- . Contacten
- . PR to business
- . Fanshop
- . Link met supportersclub



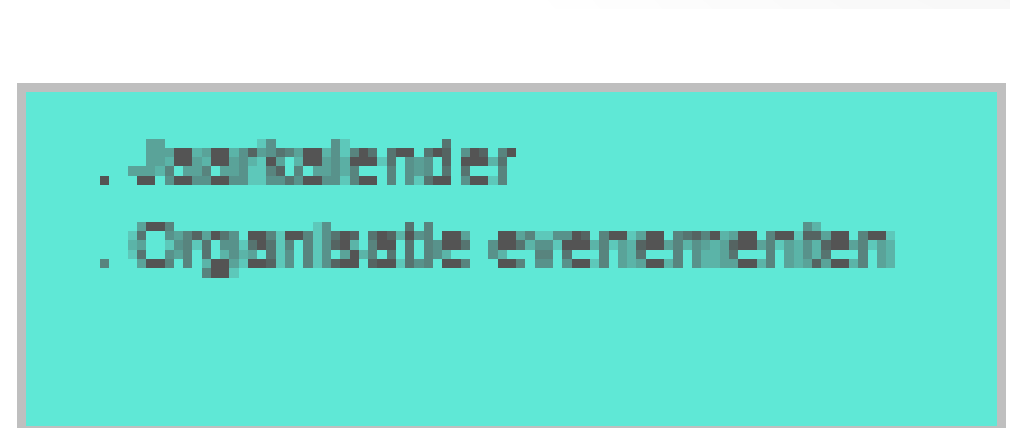
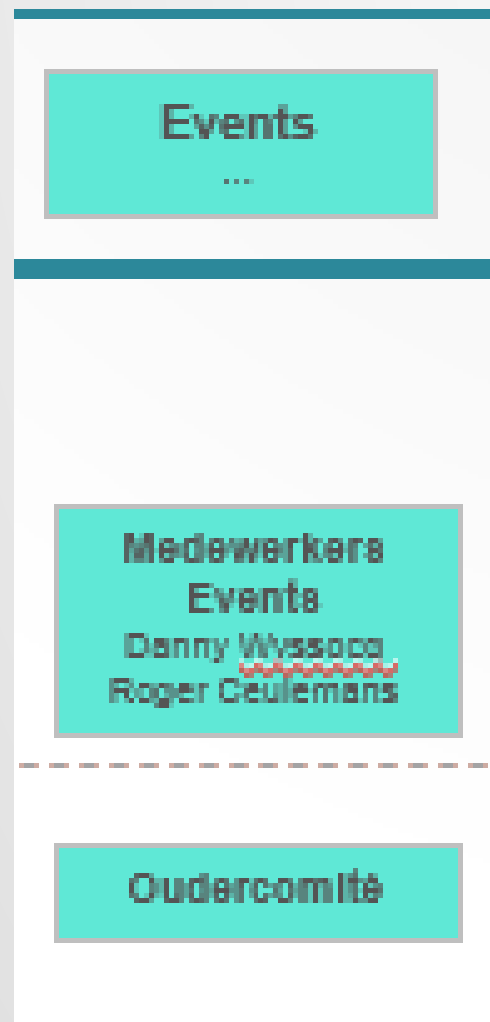
# ORGANIGRAM: HORECA



- .. Regelen Verhuringen
- .. Algemene Horeca  
sangelegendheden
- 



# ORGANIGRAM: EVENTS





# ORGANIGRAM: VEILIGHEID



# VOLGENDE STAPPEN

- Visie en organogram verder bekend maken aan de ganse club
- Verzamelen en evalueren van suggesties van alle betrokkenen
- Uitwerken taken en verantwoordelijkheden binnen de verschillende domeinen
- Finaliseren organigram en takenpakket tegen eind december 2016



